

大津町シルバーネット

そよ風

V0 36号

2025.1.1発行

発行責任者

大津町シルバー人材センター

事務局長 中尾 仁

293-4780

新年の挨拶

理事長 工藤 あずさ



新年あけましておめでとうございます。

会員の皆様におかれましては、健やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

また平素から当センターの事業運営にご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

昨年も企業の進出や宅地やホテル開発の動きも増え、肥後大津駅も開業110周年を迎え、また阿蘇くまもと空港の国際線の増便など大津町を取りまく環境は引き続き大きく変化し、今後の更なる発展が期待されます。

そして、夏のパリオリンピックでの大津町出身の赤崎選手や古賀選手の活躍、大津高校サッカー部がU-18プレミアリーグで初優勝など、わが町大津の活躍に胸躍りました。

大津町シルバー人材センターにおいては、昨年久々に会員数が300人を超えました。

そして、昨年7月開催の県シルバー人材センター主催の安全大会においては、当センターが、安全適正就業優良センターとして表彰を受け、また安全標語にお

いては、当会会員の方が会長賞や入賞を受賞するというニュースも飛び込んできました。

センターをめぐる環境も大きく変化しており、一昨年にはインボイス制度が導入も行われ、また、フリーランス新法の適用も受けることとなりました。

フリーランス新法の適用に伴い、センターの会員への就業機会の提供のうち、業務委託によるものについては、発注者から会員に対して直接業務委託が行われる形式となるよう契約方法を見直すこととなります。

当センターでは、この契約の見直しの時期を令和8年4月と定め、発注者及び会員の皆様に丁寧に説明を行う予定です。

今後も、活力ある社会を支える地域の中核的な組織として、当センターの担う役割は一層重要なものとなります。

本年も、新規会員拡大と共に、「安心は全てに優先する」を基本に、法令を遵守し、安定した経営と地域に根差し、町民の皆様から信頼され魅力あるセンターとなるよう会員の皆様のご支援・ご協力をよろしくお願いいたします。

結びに、皆様にとりまして本年が幸多い年となりますことを祈念申し上げまして新年のご挨拶といたします。

第3回理事会開催される

12月17日（火）老人福祉センターで第3回理事会が開催され、主に以下の内容が決定しました。

1. 補正予算について

老朽化した三脚の購入と消費税の翌年の分を本年の未払い金に計上

2. 令和7年度配分金及び賃金等の改定について

最低賃金が改定され、54円増の952円が熊本県の最低賃金になりました。これに伴い配分金（屋外班含む）、賃金（最低賃金以下は10/5に改定済み）を来年4月1日からアップします。詳しくは年度末に周知します。

3. 事務費の改定について

事務費を10%から13%に引き上げ致します。物価上昇や賃金の引き上げに対応するものです。

4. フリーランス新法及び新契約の方式の移行時期等について

フリーランス新法及び新契約方式への移行時期を令和8年4月1日とします。それまで発注者、会員さんへの周知を行っていきます。

5. 入会者の承認について

今回は、入会者15名、退会者5名で前回より10名増の303名となります。

6. 報告事項

- (1) 10月末の受注実績及び会員拡大率について
- (2) 10月末の傷害及び損害事故の発生状況について
- (3) 就業相談会の実施結果について
- (4) ボランティア実施結果について
- (5) 労働局経理業務指導の結果について
- (7) 管理部門希望者の説明会予定について
- (8) 職務執行状況について

第2回理事会開催される

9月26日(木) オークスプラザで第2回理事会が開催され、主に以下の内容が決定しました。

1. 補正予算について

フロアーの購入、就業先での車修理費等で支出が増加しましたので補正を行いました。(約23万増)

2. 令和6年度最低賃金の改定に伴う今後の予定について

最低賃金が改定され、54円増の952円が熊本県の最低賃金になりました。派遣についてはこれを下回る15か所は10月5日から改定致します。その他の派遣及び請負は来年の4月1日からアップを行います。個々には次回の理事会で議案提案します。

3. 特定資産の取り崩しについて

上半期の後半は例年運営資金が一時的に厳しくなるので特定資産の一部を取り崩し、

資金として運用いたします。取り崩す資産は減価償却引当資産の170万円分です。

4. 入会者の承認について

今回は、入会者10名、退会者8名で会員数は293名となります。

5. 報告事項

- (1) インボイス仕入れ税額控除の期間及びフリーランス新法適用に伴う新契約方式の運用について
- (2) 就業相談会の実施予定について
- (3) 剪定講習会の実施予定について
- (4) シルバー月間のボランティア実施予定について
- (5) 経理業務指導（熊本県労働局）の実施予定について
- (6) 安全祈願の実施について
- (7) 管理部門の希望者の説明予定について
- (8) 職務執行状況

県シ連主催

「安全大会」（7/7金）開催される

大津町シルバーが安全優良センター及び安全標語の会長賞受賞される

令和6年度県シ連主催の安全大会が昨年に続き、植木文化センターで開催されました。本年は当シルバーが多くの表彰を受賞致しました。



安全適正就業優良センター賞を受ける長濱副理事長



会長賞を受ける樋口会員

県下で5センターが「安全適正就業優良センター」を受賞し、当センターを代表して長濱副理事長が表彰状をお受けしました。又、安全標語の「会長賞」(最高位)を樋口会員が受賞し、宇佐川会員が「入賞」を受賞しました。

(会長賞)

「棄権個所 止める勇気に 事故はなし」

樋口 義信

(入賞)

「まあよかろー ゆるむ心に 待つ危険」

宇佐川 孝義

おめでとうございます。

その後、安全事例の発表を当センターが行い大会は終了いたしました。



第1回地域班長会議(11/2)開催される

フリーランス法と新契約方法について 勉強会を行う

第1回地域班長会議を開催し、会員の皆様に先立ち、フリーランス法と新契約方法の勉強会を行いました。

フリーランス法とは、働き方の多様化が進む中、特定業務委託事業者(いわゆる仕事を依頼する事業者で従業員を使用するもの)から業務委託を受けるフリーランス(いわゆる個人事業者--シルバーの会員さんも該当))の方との間で発生する取引上のトラブルを解消し、企業等に対する立場の弱いフリーランスの方が安定的に従事することが出来る環境の整備を図るものです。

派遣で就業している会員さんは従来通りで変わりません。請負で修業をしている会員さんが該当します。今までは発注者⇒センター⇒会員の2段階の業務委託契約により成り立っています。

このような現行の契約方法では、発注者とシルバー会員間に直接的な関係が生じること

はなくセンターが常に発注事業者と位置づけられ、その結果、フリーランス法で定められた義務がセンターに課せられ、現会員さんは免税事業者の為、センターで皆さんの消費税分(10%)の2割(令和5年10月~令和8年9月)を納税しています。これに伴う新しい契約方法を勉強しましたが、分かりづらいところが多々ありました。新契約方法は令和8年4月から大津シルバーでは実施します。それまでに完全見積もり方式の習得、会員さん及び発注者さんへのご理解を進めてまいります。

剪定講習 室公民館で行われる(10/16~17)

大津町はもとより、合志、菊陽、西原より総勢11名の方が参加され開催されました。11名中2名の女性も参加され、1日目から座学に大半を費やし、午後後半から翌日にかけてみっちい実習が行われました。実習は室公民館近くの民家で普通トラック2杯分の処分屑が出て講師からも受講生の態度に太鼓判を押されました。

特に枝の切り方等は目的により切り分けが必要で皆さん目がテンでした。最後にハサミの研ぎ方を研修し、レベルの高い講習会を無事終了いたしました。今年は希望者が多く全員の方が受講できなく申し訳ありませんでした。



斜めに切ったがよいよ---そうそう



砥石の使い方は---そうそう

6年連続で

就業相談会 開催される 11/21 (木)

大津町まちづくり交流センターで大津町内在住の60歳以上の方にシルバー人材センターの活動状況、仕事内容の紹介及び入会について説明を実施しました。

大津町シルバー人材センターでは6年連続の試みで13名の方が訪れ、9名の方がシルバーの考えに賛同され、即入会の運びとなりました。女性の希望者も多く徐々に熱気のある入会説明会となりました。



「子育て支援・健診センター」

清掃ボランティア行われる 10/26 (土)

小雨の中、秋のボランティアを10月26日(土)約45名の会員さんの参加で実施されました。ソコ像は中央公園に設置されて早や3年近くになります。しかし時間とともに雨足が強くなり健康面を考え30分程度で中止としました。又、今年もイオン内で営業を行っています「カーフス」さんから血管年齢診断も行って頂き、「年齢より若い」

「年齢より老けている」と皆さん診断に一喜一憂していました。どうもこちらが中心と

なっていました。

今年は何日目の11月11日「何誕生の日」に、近くの小学生を中心に誕生会が行われました。



理事長 挨拶



童心に帰って砂場の掃除



フロみたい

令和7年 安全祈願の予定

安全祈願を行います。 会員の方で希望の方は是非ご参加願います。

日時 1月6日 (月) 午後12時15分～

場所 大津町 日吉神社

対象者 会員の方 (屋外班、自動車運転班の方はぜひご出席願います)

集合場所 日吉神社 境内鳥居前集合



今年一年の安全と

無事故を祈願しましょう。



就労相談の日

日時-----1月28日(火) 16時から

場所-----大津町シルバー人材センター
会議室

どんな事-----

就業上の悩みや人間関係の悩み
又、疑問に思っている事など
ありましたら、気軽にご相談下さい。

改善に努力します。秘密は厳守
します。

対応者-----中尾 下田代
(事前に TEL 頂ければ助かります)

無事故継続日数 (12月25日現在)

傷害事故----- 81日

物損事故----- 95日

*最後の事故内容

(傷) 剪定作業中脚立から転落

(物) 門扉を破損させた(刈払)

フロアー1台が行方不明になりました。
皆が困っています。心当たりの方よろしく
お願いします。

<会員の皆さんのコーナー>

希望者は出席願います。事前に事務所に
連絡をお願いします。

1. 管理部門就業希望者の説明会について

(1) 実施日時 1月10日(金) 15時30分~

(2) 場所 大津町シルバー人材センター 会議室

(3) 該当就業場所

室公民館、文化ホール、オークスプラザ、大津駅舎、
駅案内ビジターセンター(女性)

(体育館は派遣へ移行したので対象外とします)

*希望の優先

① 上記就業場所に経験の無い方

② 昨年からの希望を出しておられる方

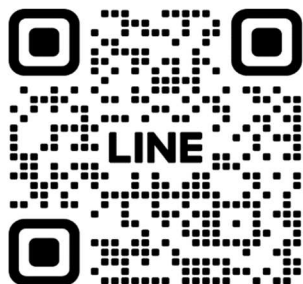
(4) その他

上記就業場所の既就業者で延長希望の方は申請書を出してください。

(代表者お願いします)

2. 令和8年4月より、フリーランス法及び新契約法に基づく
新しい仕事の仕組みがスタートします。今後機会があれば
説明を行っていきます。

その為シルバーのLINE登録をお願いします。LINEで仕事の内容等通知を行うことにします。



QRコードを読み取って公式LINEを登録して下さい。

3. 会員を募集中

新規入会者は1月から3月まで、年会費2,000円は無料です。この機会に、友人・知人及び近くの方をご紹介して下さい。一石二鳥です。併せて、奥さん、旦那さんは如何ですか。夫婦加入者は年会費が2人で2000円です。

又、新会員さんをご紹介された方にはクオカード2,000円分を進呈致します。(誓約後)

4. 配分金にかかわる確定申告について

シルバー人材センターから支払われる配分金は、所得税法上は「雑所得」として取り扱われます。詳しくは1月にお送りします配分金支払い証明書に同封しますのでよろしくお願い致します。確定申告の説明を同封します。

(令和6年中に就業していない方は対象外です)

確定申告期間 令和7年2月16日(火)～3月15日(月)まで

5. 令和7年のシルバー手帳を全ての会員さんに進呈

来年のシルバー手帳を会員の皆様にご用意いたしました。「そよ風」にのり、皆さんに進呈致します。少しでも皆様のお役にたてば幸いです。

6. 年会費未納の会員さんへ

本年度未就業の会員さんに、会費未納の方がおられます。是非納入方よろしくお願いします。

7. 南天がいっぱい実りました。どうぞご利用ください

「難を転ずる」南天は昔から魔よけの庭木として重宝されてきました。シルバー事務所に植えている南天が今年もたくさん実りました。

今年の漢字1文字が12/12 京都の清水寺で発表されました。今年は大方の予想通り「金」でした。過去30年間で5回目です。光を表す「金（キン）」、影を表す「金（かね）」とオリンピックで活躍した金メダル、佐渡の「金」山の世界遺産登録、かたや「金（かね）」は政治の裏金問題、闇バイトによる金目当ての強盗事件多発があげられます。

はたまた、その10日前には2024年の新語・流行語大賞が発表されていました。

昭和から令和時代にタイムスリップした主人公が価値観の違いに戸惑いながらも奮闘する姿をコミカルに描いた民放TVドラマ「不適切にもほどがある」を略した「ふてほど」が選ばれました。多くの皆さんが「なに？」と思われたことでしょう。しかしシルバー世代のわれわれには懐かしい話でありました。残念ながら大谷選手の50-50は大賞を逃しましたが、来年期待したいものです。

今年も一年が過ぎるのは早いもので、又ひとつ年を取ります。段々体力も低下していると思います。人のさだめとあきらめずに少しでも体を動かしましょう。本年が良い年でありますように。

編集後記 事務所